



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2025

№ 2284

О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 27.09.2024 № 1986 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление делами Администрации города Иванова»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 19 части 3 статьи 44 Устава города Иванова, постановлением Администрации города Иванова от 06.10.2025 № 2176 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иванова», Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление делами Администрации города Иванова», утвержденное постановлением Администрации города Иванова от 27.09.2024 № 1986 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление делами Администрации города Иванова»:

1.1. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется в кратности от 1 до 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Главный распорядитель средств городского бюджета, в ведении которого находится Учреждение, устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя утверждаются главным распорядителем средств городского бюджета, в ведении которого находится это Учреждение.

Наряду с иными показателями, в качестве показателей эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области) и по решению главного распорядителя средств городского бюджета, в ведении которого находится Учреждение, устанавливается рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

1.2. Пункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Исчисление месячного должностного оклада работникам Учреждения производится в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада
Директор	12 186 – 14 009
Заместитель директора	10 785 – 12 394
Начальник отдела	10 051 – 11 544
Заместитель начальника отдела	8 745 – 10 051
Главный специалист	7 553 – 8 692
Ведущий специалист	6 141 – 7 063
Специалист 1 категории	5 194 – 5 977

1.3. Подпункты в) и г) пункта 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«в) заместителю начальника отдела, главному специалисту, ведущему специалисту – в размере от 60% до 90% должностного оклада;

г) специалисту 1 категории – в размере до 60% должностного оклада.».

1.4. Пункт 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится в следующих размерах:

Наименование должностей	Размер ежемесячного денежного поощрения (в должностных окладах)
Директор	3,9

Заместитель директора	4,0
Начальник отдела <*>	3,2
Начальник административно-хозяйственного отдела <*>	1,9
Заместитель начальника отдела <*>	2,5
Главный специалист	2,4
Ведущий специалист	2,4
Специалист 1 категории	2,4

<*> в наименовании должности слова:

- «начальник», «заведующий» и «отдел», «служба» носят идентичный характер;

- допускается дополнительное наименование должности, указывающее сферу деятельности или конкретную специальность работника, не относящегося к муниципальной должности.».

1.5. Дополнить пунктом 3.3.3 следующего содержания:

«3.3.3. Работникам Учреждения может выплачиваться единовременная премия к праздникам, на основании приказа директора Учреждения, в пределах средств, предусмотренных на фонд оплаты труда.».

1.6. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.7. Абзац девятый пункта 4 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда, стаж работы в Учреждении;».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова» и разместить на официальном сайте города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

А.Л. Шаботинский

Приложение
к постановлению
Администрации города Иванова
от 17.10.2025 № 2284

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
муниципального казенного
учреждения «Управление делами
Администрации города Иванова»

Профессионально-квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих» (далее – ПКГ)

№ ПКГ	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	4 824
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5 304
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым	5 304

		предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	
2 квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	6 753
3 квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 - 10 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	8 676
4 квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	9 398