



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2026

№ 1655

О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 20.03.2017 № 359 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново»

В соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь статьей 44 Устава города Иванова, Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Администрации города Иванова от 20.03.2017 № 359 «Об условиях оплаты труда и премирования руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново» (в редакции постановлений Администрации города Иванова от 31.07.2017 № 1041, от 19.02.2018 № 188, от 07.10.2020 № 1095, от 22.12.2020 № 1491, от 26.11.2021 № 1385, от 11.07.2022 № 909, от 31.08.2022 № 1246, от 07.04.2025 № 712):

1.1. Пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- справку-информацию о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий (приложение № 10).».

1.2. Приложение № 2 «Положение о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Пункт 6 таблицы 3 приложения № 3 «Справка-информация о показателях эффективности работы за ____ г. (квартал, полугодие, 9 месяцев,

год)» изложить в следующей редакции:

«

6	Сумма долей влияния показателей на размер премии (суммируется согласно пункту 4.4 Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново)	
---	--	--

».

1.4. В пункте 4.6 приложения № 6 «Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново»:

слова «муниципального унитарного предприятия» заменить словами «хозяйственного общества»,

слово «предприятие» заменить словами «хозяйственного общества».

1.5. Приложение № 8 «Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново, или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.6. Дополнить приложением № 10 «Справка-информация о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий за ____ г. (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова».

Глава города Иванова

М.А. Комиссаров

Приложение 1
к постановлению
Администрации горда Иванова
от 04.08.2026 № 1655

«Приложение № 2
к постановлению
Администрации города Иванова
от 20.03.2017 № 359

Положение о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий

1. Для расчета поквартальной премии (далее – премия) применяют максимально возможный размер премии за фактически отработанное время (таблица 2 справки-информации о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий приложения № 10 к настоящему постановлению), который составляет не более двух должностных окладов руководителя пропорционально отработанному времени на отчетную дату в соответствующем квартале (1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным).

Если в течение квартала должностной оклад руководителя муниципального предприятия был изменен, то должностной оклад (для расчета максимально возможного размера премии) рассчитывается по следующей формуле:

$$(A_1 \times n_1 + A_2 \times n_2) / N,$$

где:

A_1 - должностной оклад руководителя муниципального предприятия до изменения;

A_2 - должностной оклад руководителя муниципального предприятия после изменения;

n_1 - количество рабочих дней (по календарю) в соответствующем месяце квартала до изменения должностного оклада;

n_2 - количество рабочих дней (по календарю) в соответствующем месяце квартала после изменения должностного оклада;

N - количество рабочих дней (по календарю) в квартале.

2. Основанием для принятия решения о выплате премии являются предоставленные муниципальными унитарными предприятиями в курирующее структурное подразделение Администрации города Иванова справка-информация о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий (приложение № 10 к настоящему постановлению), бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах на отчетную дату. Справка-информация о показателях эффективности работы муниципальных

унитарных предприятий предоставляется в структурное подразделение Администрации города Иванова, курирующее сферу деятельности муниципального предприятия, не позднее двух месяцев с момента наступления отчетной даты (1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным).

3. Размер премии рассчитывается путем умножения максимально возможного размера премии за фактически отработанное время, рассчитанное в таблице 2 справки-информации о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий приложения № 10 к настоящему постановлению, на сумму долей влияния показателей на размер премии (пункт 5 таблицы 3 справки-информации о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий приложения № 10 к настоящему постановлению).

4. Суммирование долей влияния показателей на размер премии (таблица 3 справки-информации о показателях эффективности работы муниципальных унитарных предприятий приложения № 10 к настоящему постановлению) производится в следующем порядке:

- в пунктах 1 (выручка), 3 (производительность) при значении показателей в столбце «Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» большем, чем в столбце «Аналогичный период прошлого года»;

- в пункте 4 значение должно превышать 100%;

- в пункте 2 (расходы):

1. При значении показателя в столбце «Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» меньше, чем в столбце «Аналогичный период прошлого года».

2. При темпе роста пункта 1 (выручка) больше, чем темп роста пункта 2 (расходы).

5. Выплата премии производится в соответствии с правовым актом Администрации города Иванова, подготовленным на основании листа согласования на выплаты руководителю муниципального унитарного предприятия (приложение № 4 к настоящему постановлению).

6. Премия руководителю не выплачивается при наличии у муниципального унитарного предприятия за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год):

- просроченной задолженности по оплате труда;

- неснятого дисциплинарного взыскания у руководителя муниципального унитарного предприятия;

- принятого арбитражным судом заявления о признании предприятия банкротом;

- просроченной задолженности перед бюджетом города Иванова по неналоговым отчислениям (перечисление части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальным образованием; задолженность по оплате аренды имущества и земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, а также находящихся в

муниципальной собственности г. Иваново);

- просроченной задолженности по налогам в бюджеты и внебюджетные фонды.

7. Выплата премии не производится руководителю, трудовые отношения с которым прекращены.

».

Приложение 2
к постановлению
Администрации горда Иванова
от 04.08.2026 № 1655

«Приложение № 8
к постановлению
Администрации города Иванова
от 20.03.2017 № 359

Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которого находится в собственности муниципального образования городской округ Иваново, или, при ее отсутствии, минимального оклада рабочего или служащего, занятого в основной деятельности

№ п/п	Наименование предприятия	Кратность
1	АО «Ритуал»	4 - 6
2	АО «Ивгортеплоэнерго»	6 - 10
3	АО «Ивановская городская теплосбытовая компания»	5 - 7
4	ООО «Фармация» Фрунзенского района г. Иваново	4 - 6
5	ООО «Городской оздоровительный центр г. Иваново»	5 - 8
6	ООО «Комбинат школьного питания Октябрьского района г. Иваново»	2 - 5
7	ООО «Столовая «Школьная № 33» г. Иваново»	2-5
8	ООО «Муниципальная управляющая организация города Иванова»	3-5

Сокращения:

АО – акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью.

».

Приложение 3
к постановлению
Администрации горда Иванова
от 04.08.2026 № 1655

«Приложение № 10
к постановлению
Администрации горда Иванова
от 20.03.2017 № 359

Справка-информация о показателях эффективности работы
муниципальных унитарных предприятий
за _____ г.
(квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Наименование организации: _____

1. Определение показателей, при которых выплачивается (не выплачивается)
поквартальная премия

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя
по состоянию на _____ (указать соответствующую отчетную дату: 1 апреля, 1 июля, 1 октября отчетного года и 1 января года, следующего за отчетным)			
1	Просроченная задолженность по оплате труда (подтверждается справкой за подписью директора)	тыс. руб.	
2	Наличие не снятого дисциплинарного взыскания у руководителя (указать дату наложения/снятия)	да/ нет	
3	Наличие принятого арбитражным судом заявления о признании организации банкротом (указать дату принятия заявления)	да/ нет	
4	Просроченная задолженность перед бюджетом города Иванова по неналоговым отчислениям (перечисление части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальным образованием; задолженность по оплате аренды имущества и земельных участков, государственная	тыс. руб.	

	собственность на которые не разграничена, а также находящихся в муниципальной собственности города Иванова)		
5	Просроченная задолженность по налогам в бюджеты и внебюджетные фонды, подтверждаемая справкой за подписью директора	тыс. руб.	

2. Определение максимально возможного размера поквартальной премии деятельности за фактически отработанное время

Таблица 2

Ф.И.О. руководителя	Месяц (соответствующий кварталу)	Количество рабочих дней		Оклад по трудовому договору, руб.	Максимально возможный размер премии за фактически отработанное время, руб.
		По календарю	Фактически отработанных		
					Количество фактически отработанных рабочих дней х максимальный размер должностных окладов по трудовому договору /количество рабочих дней по календарю
Итого:					

3. Показатели эффективности работы

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	Аналогичный период прошлого года	Отклонение (+/-)	Темп роста (уменьшения)(%)	Доля влияния показателя на размер премии, %
1	Выручка от выполнения работ (оказания услуг) без учета субсидии	тыс. руб.					30

2	Расходы, относимые на себестоимость	тыс. руб.					30
3	Общая производительность труда	тыс. руб./ чел.					20
4	Соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы	%		х	х	х	20
5	Сумма долей влияния показателей на размер премии (суммируется согласно пункту 4 Положения о поквартальном премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий)						

».