



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.05.2026

№ 1143

О внесении изменений в постановление Главы города Иванова от 31.12.2008 № 4012 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Иванова»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 19 части 2 статьи 44, частью 2 статьи 61 Устава города Иванова, постановлением Администрации города Иванова от 09.07.2009 № 12 «О постановлениях Главы города Иванова», Администрация города Иванова **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Иванова, утвержденное постановлением Главы города Иванова от 31.12.2008 № 4012 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Иванова» (в редакции постановления Главы города Иванова от 19.06.2009 № 1492, постановлений Администрации города Иванова от 22.06.2011 № 1134, от 09.11.2011 № 2504, от 24.04.2012 № 808, от 23.11.2012 № 2647, от 26.12.2013 № 2872, от 19.03.2014 № 593, от 25.12.2014 № 2863, от 10.11.2015 № 2257, от 19.12.2017 № 1740, от 18.12.2018 № 1676, от 28.10.2019 № 1662, от 21.10.2020 № 1161, от 18.02.2021 № 201, от 26.10.2021 № 1230, от 19.09.2022 № 1390, от 11.11.2022 № 1813, от 19.09.2023 № 1861, от 21.10.2024 № 2150, от 23.12.2024 № 2674, от 12.05.2025 № 985, от 15.10.2025 № 2246):

1.1. Пункт 1.11 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.11. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

1.2. Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету, устанавливается в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

1.3. Абзац четвертый пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Определение среднемесячной заработной платы в указанных настоящим пунктом целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».».

1.4. В пункте 7.5 раздела 7:

1.4.1. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«директору, заместителю директора учреждения, подведомственного

Комитету, имеющего объем учебно-преподавательской работы (тренинговой) не менее 40 ставок тренеров-преподавателей, – 15%;».

1.4.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«главному бухгалтеру учреждения, подведомственного Комитету, имеющего объем учебно-преподавательской работы (тренинговой) не менее 20 ставок тренеров-преподавателей, – до 15%.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике «Правовой вестник города Иванова» и разместить на официальном сайте города Иванова в сети Интернет.

Глава города Иванова

М.А. Комиссаров